



Svendborg
Kommune

Status på sygefravær

Økonomiudvalget, den 12. december 2024



Disposition for drøftelse i direktion og HMU

1. En aktuel status i udviklingen af sygefraværet

2. Drøftelse af indhold i kommende møder i S-MED

3. Videndeling fra de enkelte direktørområder med afsæt i bl.a.:

Tilbage melding fra dialog i S-MED

- Overordnede tiltag på direktørområdet og/eller særlige fokusområder

Kort status fra udvalgte fagområder

- Særlige opmærksomhedspunkter
- Konkrete handleplaner for hele fagområdet og/eller specifikke arbejdspladser

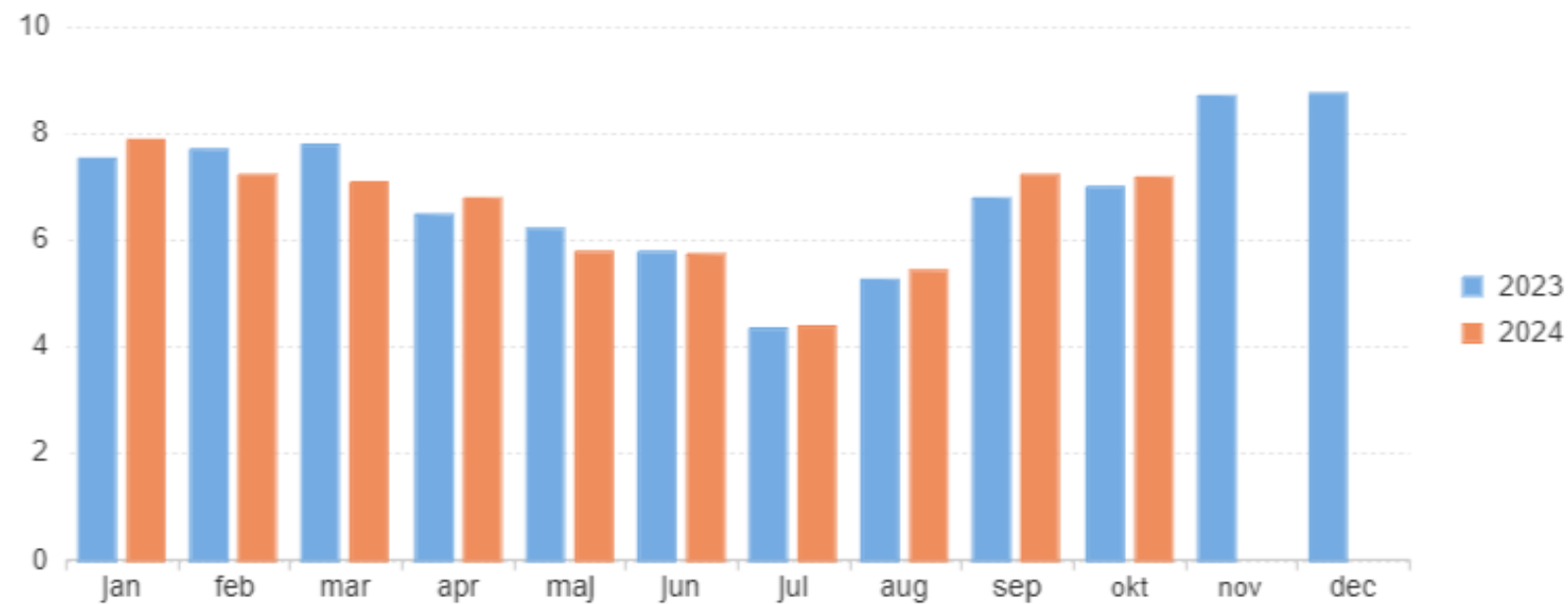


Ad. 1: En aktuel status i udviklingen i sygefraværet

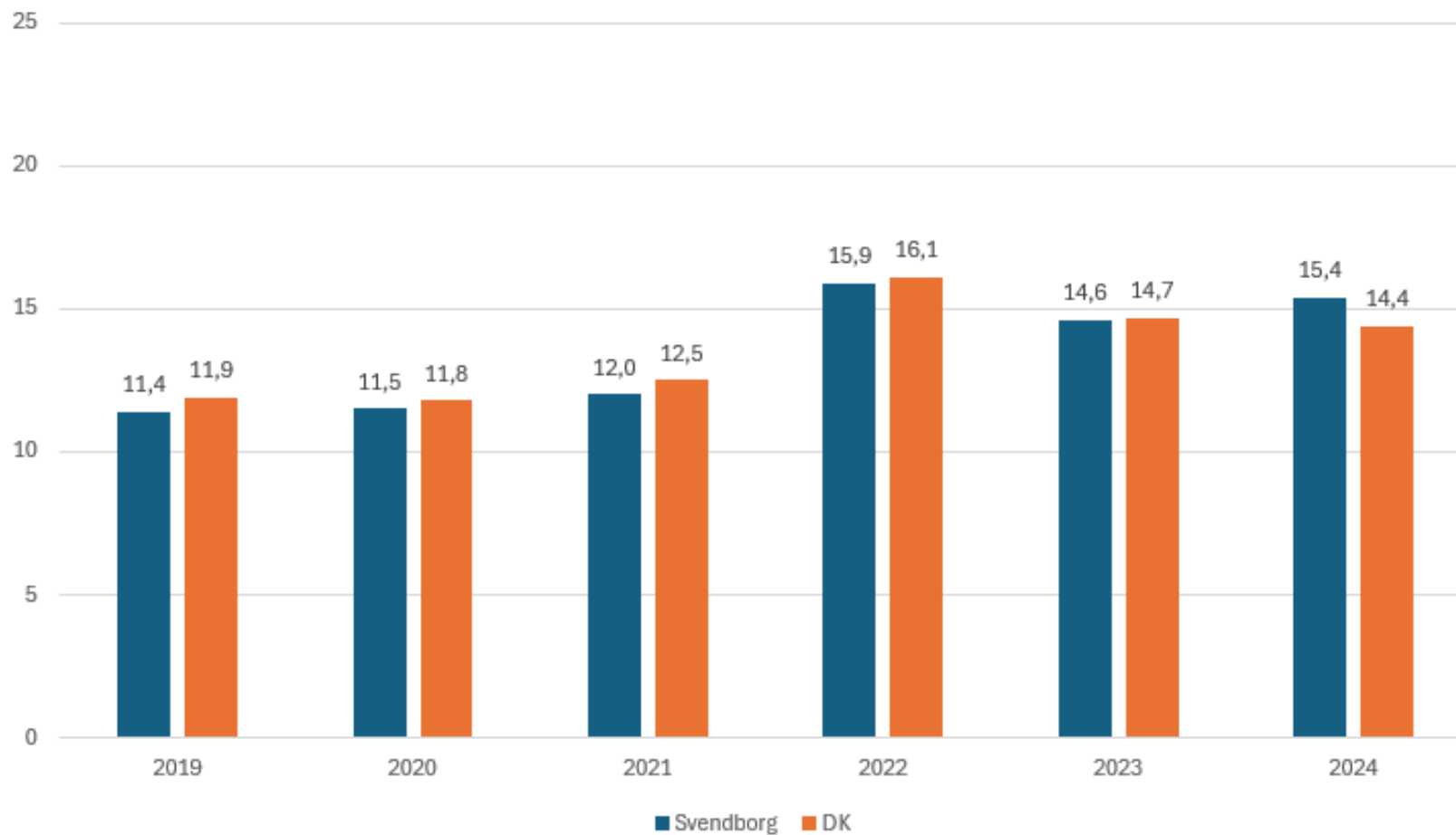
Sygefravær - generelt overblik: Hele kommunen

Sygefraværspct indtil nu i år
6,49

Samme periode sidste år
6,51



Sygefravær i fraværsdagsværk pr. fuldtidsbeskæftigede. Fraværsdagsværk pr. fuldtidsbeskæftigede – løbende år pr. august 2024



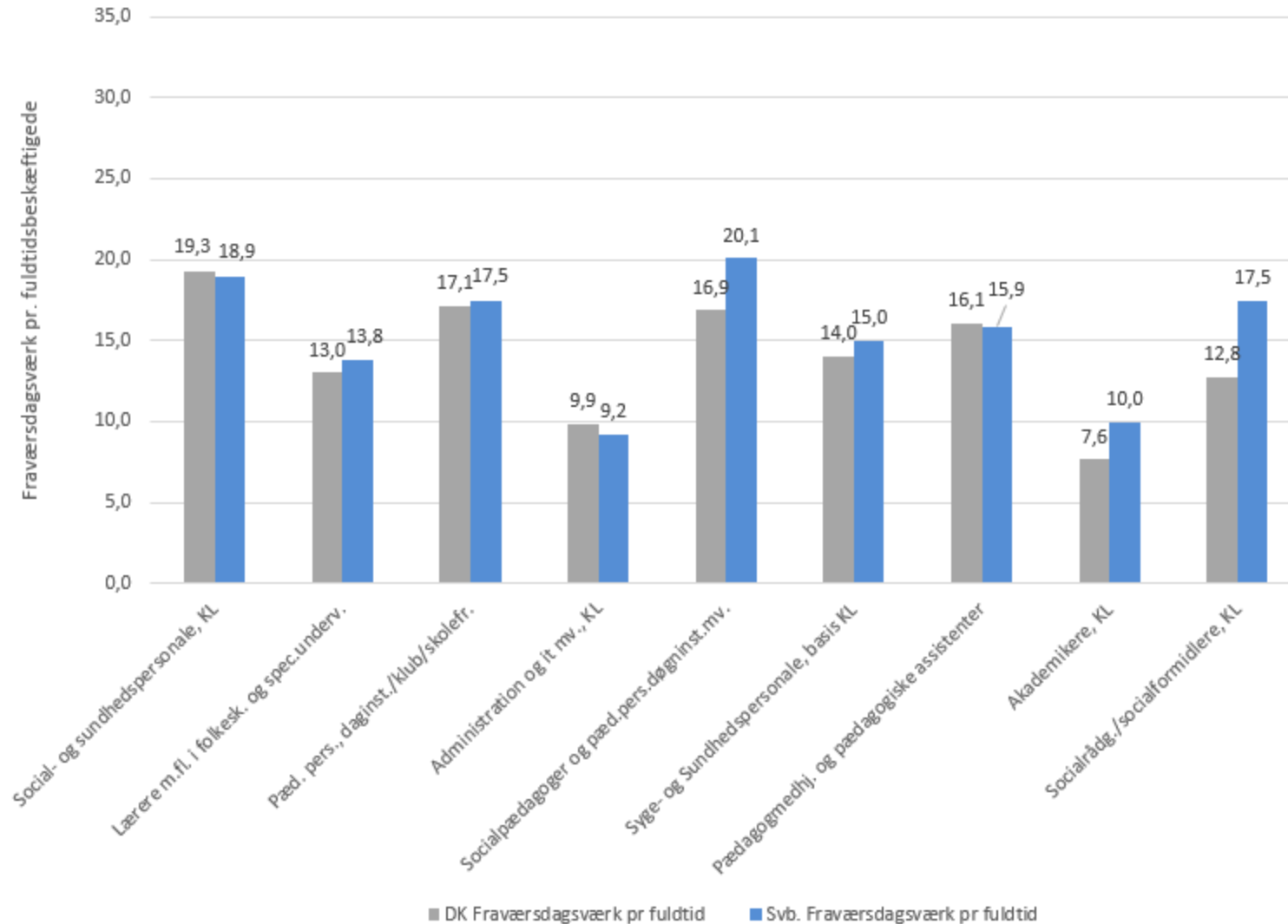
Forskel på sygefravær ift.
DK gennemsnit
0,93 pct.point

Færre dagsværk, hvis fravær
kommer på DK-niveau
4.196

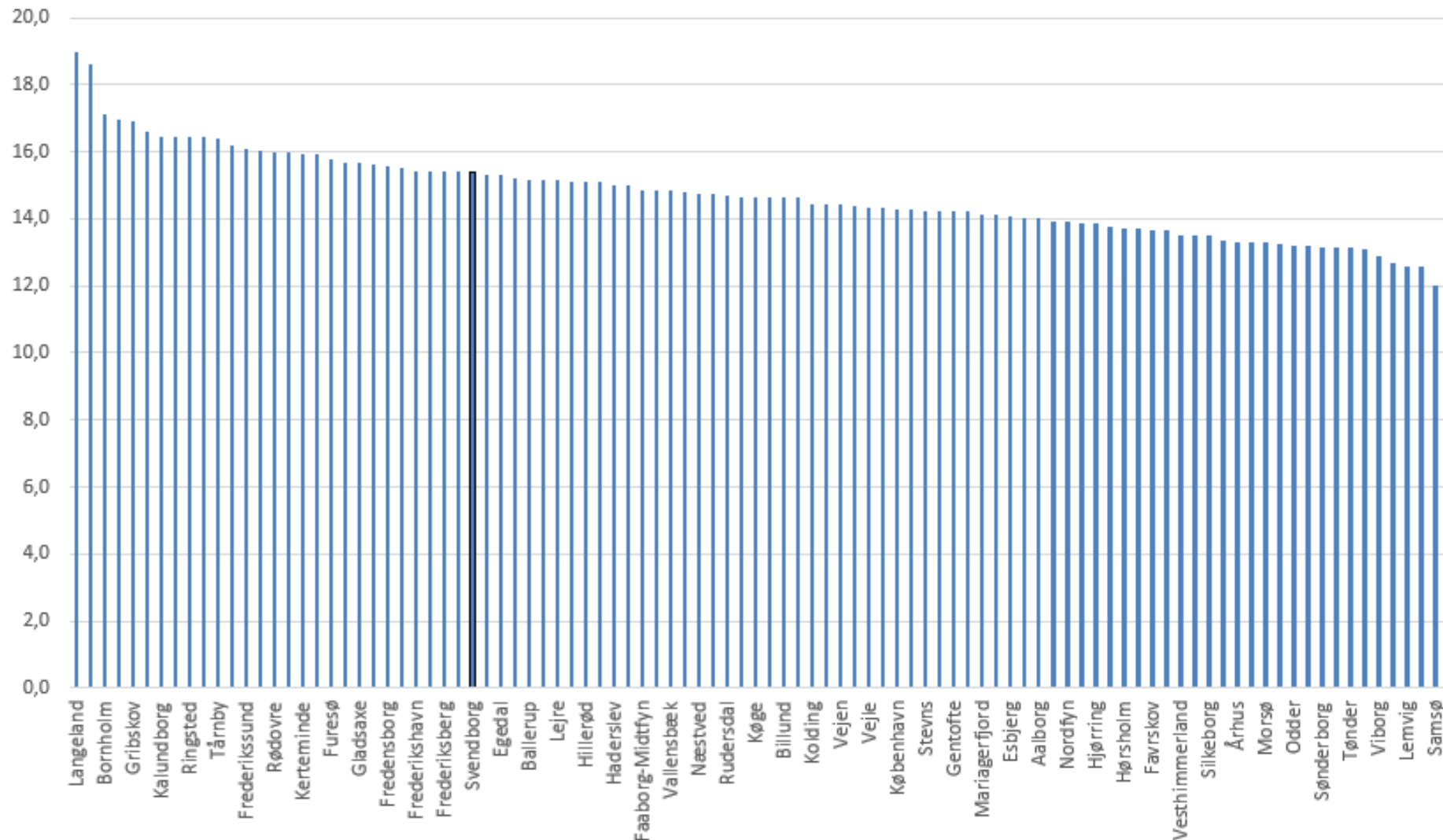
Færre årsværk, hvis fravær
kommer på DK-niveau
18,4

Sygefravær i fraværsdagsværk pr. fuldtidsbeskæftigede fordelt på de største overenskomstgrupper.

fraværsdagsværk pr. fuldtidsbeskæftigede. Løbende år pr. august 2024



Rangering af alle kommuners samlede sygefravær det sidste løbende år (august 2023 - august 2024)



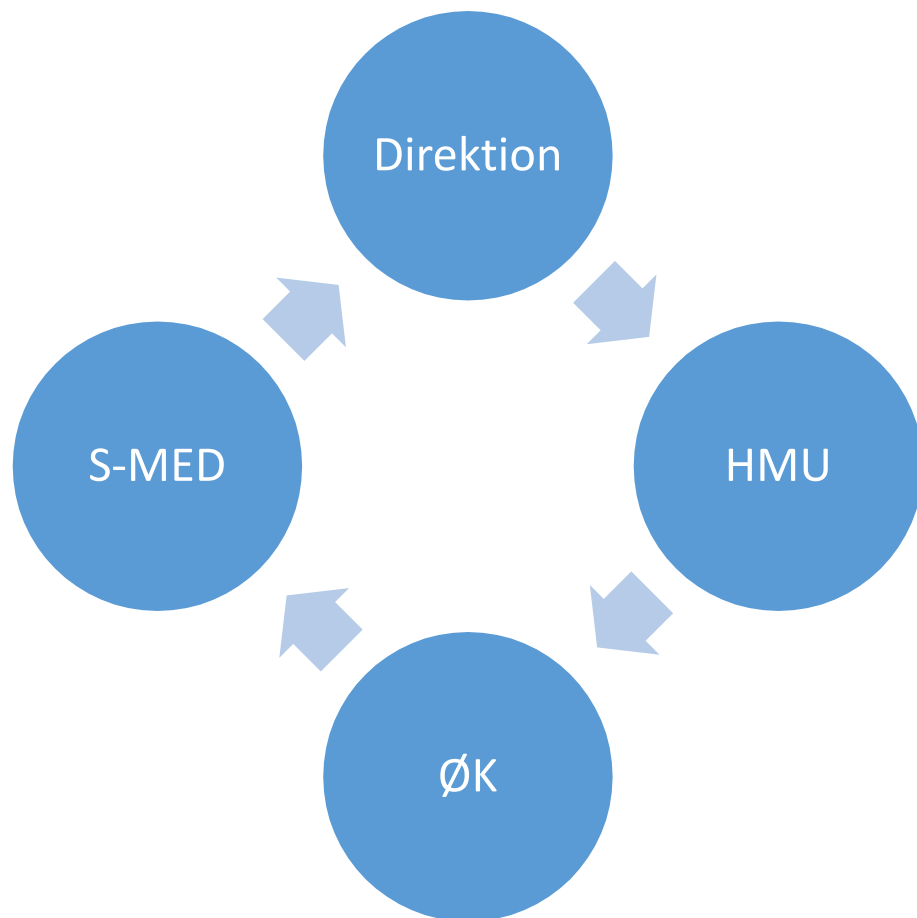
Ad 2. Drøftelse af indhold i kommende møde i S-MED

Udkast til dagsorden

1. En aktuel status i udviklingen af sygefraværet
2. Dialog om sygefraværet (evt. temadrøftelse)
Hvad ved vi, der virker:
 - a. Indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær i den offentlige sektor
 - b. Implementering og forankring af sygefraværsindsatser
3. Proces på arbejdspladser der kræver en særlig indsats
4. Tidsplan for opfølgning
5. Tilbage melding til direktion og HMU



Dialog om sygefravær Kvartalsvis med afsæt i koncernrapport



Koncernrapport pr:

31. december (ØK i marts)

31. marts (ØK i maj)

30. juni (ØK i september)

30. september (ØK i november)